

(A)

(不公开)

# 中共常州市委人才工作领导小组办公室文件

常人才办〔2025〕22号

## 关于对市政协十五届四次会议委员提案 第0194号的答复

屠博文等委员：

你们提出的“关于扶持技术人才互聘，多领域充分发挥人才作用的建议”的提案收悉，现答复如下：

近年来，常州持续深化人才发展体制机制改革，创新实施高层次人才“双岗互聘计划”，支持高层次人才在高科技企业、高校及科研院所之间柔性流动，推动智力资源跨行业跨地域调配，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接，以更宽视野培育集聚人才，为推进新时代人才强市建设提供有力支撑。

一是立足发展、一体布局，理顺机制畅通良性循环。2016

年，常州市在市科教城试点探索人才在高校与企业间共用共享，取得理想效果。2023年，进一步将这一政策扩面至全市，制定下发《关于实施高层次人才“双岗互聘计划”的意见》，明确2024-2026年每年遴选1000名以内具有博士学位或副高（含）以上专业技术职称的高层次人才，重点鼓励35周岁以下青年科技人才，在全市高科技企业、市内外高校以及科研院所之间开展双岗互聘，探索产学研合作新路径。截至2024年，受聘人才已协助聘用单位解决技术难题1109项，进行工艺创新或改造782项，联合申报项目243项，引进硕士以上高层次人才145人，促成签订技术合同250项，合同登记额达8.4亿元。同时，为高校开发教材和课程354项，开展教学培训讲座1449场。

二是智能匹配、精准对接，数字赋能推动人岗适配。通过统一搭建“双岗互聘信息化平台”，运用数字化手段完成需求申报、简历录入、人才选岗、单位聘人、协议签订等流程，大数据智能分析，将岗位需求和人才履历进行比对，开放岗位推荐和人才推荐模块，定时定量智能推荐关联度高的岗位和人才，提高人岗匹配的相适度和高效性。2024年，“双岗互聘计划”吸引了576家单位、提出1561个岗位需求，吸引了来自上海交通大学、南京大学、复旦大学、常州大学等95所市内外高校1644名高层次人才参与，最终共有947名人才与岗位需求成功匹配，其中博士学历人才746名、占78.8%，市外高校人才199名、占比21%，有效集聚了高端人才资源，为全市科技发展、企业创新、人才培养注入新的动能。

三是以效管岗、强化激励，真金白银支持厚才留才。建立常态化考核机制，持续加强对互聘合作的考核管理和日常调研，推动人才真正深度参与聘用单位科技创新工作。加强人才激励保障，按照“企业择优选聘+政府分类考核激励”的原则，根据“双岗互聘”人才中期检查和年度考核结果，综合用人单位评价意见，分类给予人才工作津贴、考核奖励和留常奖励。聘用期内，市内人才按照每人每月1500元的标准给予工作津贴资助，市外高校人才按照每人每月2000元的标准给予资助。对年度考核优秀的，再给予2000元一次性奖励，并择优20名成绩突出、成果显著的人才授予“常州市年度双十佳双聘人才”称号。对市外高校人才聘期结束后留常全职工作的，一次性奖励人才3万元、聘用单位2万元。

下一步，常州将坚持教育科技人才一起抓，不断深化“双岗互聘”机制，拓宽人才互聘领域，优化人才资源配置，以更优机制、更大力度、更实举措，进一步激发人才创新创造活力，推进科技创新和产业创新深度融合。

一是聚焦产才融合，建强平台载体。支持常州科教城打造教育科技人才体制机制一体改革江苏先行试验区，引导企业与高校、科研机构共同凝练科技问题、联合开展科技攻关、协同培养创新人才。全力支持龙头企业整合产业链资源，加强与高校、科研机构合作共建创新平台，组建联合体开展关键核心技术攻关，进一步打破区域和行业边界，在联合攻关中引进培育一批高层次人才。抢抓“产业风口”，加快建设布局一批科研成果转化概念验

证中心、公共测试平台、中试基地等公共服务平台，帮助企业、科研工作者开展技术可行性验证、商业价值验证、政策合规性验证，全力推进科研成果产业化。

二是聚焦释放活力，创新体制机制。深入实施高层次人才“双岗互聘计划”，新遴选1000名左右博士等高层次人才在本土企业、研发机构、高校之间柔性流动。持续深化“双岗互聘”工作成效，推动“双岗互聘”与“科技镇长团”“科技副总”“产业教授”有机结合，为产业科技创新导入更多人才资源。根据信息系统集约节约建设要求，计划利用现有资源，依托“双岗互聘信息平台”，打造集高层次人才信息集散、企业需求集聚、人岗按需适配的技术人才共享平台。建立健全质生产力“技术转移官”制度，面向“智汇常州”联盟成员单位，选派优秀年轻干部驻点担任“技术转移官”，专职开展科技成果转移转化，将常州产业技术需求与高校院所及时匹配，组织开展高校院所“走进常州”系列活动，精准导入高校院所顶尖人才科创资源，推动更多科技成果到常州转化落地，目前32家高校院所46名“技术转移官”已全部选派到岗。

三是聚焦生态营造，做优人才服务。坚持分层分类，优化服务，加快建立以创新能力、实际贡献、成果转化效益为核心的多元化评价体系。探索按照“目录纳入、行业认定、企业举荐”方式，鼓励各行业主管部门、各板块依据实际需要，科学认定培育各类行业人才、技能人才、新业态人才，为不同层次、不同类别的人才提供全覆盖、精细化、友好型的政策支持。迭代升级“青春留

常”政策，持续优化人才扶持政策的保障范围，提升兑现便利性，推动更多政策非申即享、无感快享。同时，结合公平竞争有关要求，对涉企奖励政策进一步完善，落实《支持企业发展引才用才主体作用的若干措施》精神，激发企业积极性。

签发人：吴寅  
经办人：罗杨  
联系电话：15951228660



---

抄送：市委办公室、市政协提案委。

---

中共常州市委人才工作领导小组办公室

2025年6月16日印发

---